

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ  
«АМУРСКИЙ АГРАРНЫЙ КОЛЛЕДЖ»



Утверждаю  
Директор ГПОАУ АМАК

Н.Н. Овчаренко

**ОТЧЕТ**  
о работе центра содействия трудоустройства выпускников  
за 2014/2015 учебный год

г. Благовещенск, 2015

## **Отчет о работе центра содействия трудоустройству выпускников за 2014-2015 учебный год.**

Целью работы Центра является содействие эффективному трудоустройству, профессиональному развитию и карьерному росту обучающихся и выпускников колледжа. Работа Центра ведется в соответствии с программой развития ГПОАУ Амурской области «Амурский аграрный колледж» (АМАК) и на основании плана работы на год.

Эта деятельность осуществляется в рамках управления качеством подготовки специалистов, согласно положения АМАК «О центре содействия трудоустройства выпускников».

Содействие трудоустройству осуществляется отделениями АМАК при активном участии самих выпускников.

### **1.Использование веб-сайта.**

В АМАК формируется и ежегодно дополняется и обновляется информационная система поддержки выпускников. Для информирования обучающихся о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия трудоустройству используется официальный сайт колледжа, на котором в разделе «Центр трудоустройства» (<http://amak-bl.ru/>) расположена информация:

- информация о Центре содействия трудоустройства выпускников, как для обучающихся, так и для работодателей, контактные данные, положение о ЦСТВ АМАК;
- банк резюме обучающихся и выпускников желающих найти работу;
- о временной занятости обучающихся (об организации практик, а именно общее положение о порядке проведения практик, порядок оформления студентов на практику, нормативные документы; о вакансиях на период каникул; о стройотрядах)
- информация о поддержке молодых специалистов в АПК;
- ссылки на сайт вакансий министерства сельского хозяйства Амурской области <http://www.agroamur.ru/>;

- ссылка на сайт [Координационно-аналитического центра содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования](#);

- мероприятия и события Центра;

-консультационная работа (методические рекомендации по написанию резюме, самопрезентации, правилам поведения при прохождении собеседования);

- профориентационная работа (подготовка информационных материалов для работы приемной комиссии, работа по программе Министерства сельского хозяйства Амурской области «Агромолодежь Амура»);

- вакансии для лиц с ограниченными возможностями в здоровье.

Специалисты Центра регулярно обновляется информационный стенд «Центр содействия трудоустройству выпускников». На стенде представлены рубрики «О Центре» - контактная информация сотрудников и Центра, «Информация» - почтовые и электронные адреса и телефоны городских и районных служб занятости и кадровых агентств, образец составления резюме, «Вакансии» - обновление вакансий по мере поступления.

## **2. Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда.**

Консультационная работа со студентами по вопросам трудоустройства и профессиональной адаптации, самопрезентации и информировании о состоянии рынка труда, наличии вакансий в организациях АПК Амурской области и области проводится специалистами Центра в индивидуальном и групповом порядке.

Соискатель получал полную информацию о развитии ситуации на рынке труда по заявленной специальности/профессии, об основных требованиях, предъявляемых работодателем к кандидату на данную должность. Кроме того, каждому студенту оказывалась помощь в составлении или редактировании резюме.

Групповые консультации студентов и выпускников были запланированы в рамках проведения организационных встреч и собраний с выпускниками, а также во время проведения учебных занятий по программе «Самостоятельный поиск работы». Формат данных мероприятий позволил охватить 358 человек. Информация о поступающих вакансиях, текущем и планируемом состоянии рынка труда оперативно доводится до студентов и выпускников колледжа следующими путями:

- объявления на стенде Центра, на стендах в учебных корпусах, у заведующих/руководителей отделений, в общежитиях;
- на веб-сайте АМАК;
- рассылка по e-mail, указанным в резюме студентов и выпускников;
- непосредственно в группах студентов через членов студенческого актива при Центре.

Профориентационная работа с поступающими осуществляется Центром совместно с приемной комиссией АМАК в форме: дней открытых дверей колледжа и специальностей/отделений, научно-практических конференций для школьников, проведение профессиональных конкурсов, распространение рекламных материалов. Всего было проведено за 2014-2015 учебный год 21 мероприятие.

Специалистами Центра оказывается не только информационно-методическая помощь, но и психологическая поддержка студентов и выпускников, учитывающая специфику будущей специальности/профессии. Совместно со специалистами социально-психологической службы была разработана серия мероприятий, нацеленных на упрощение процесса трудоустройства, путем повышения стрессоустойчивости, освоение навыков успешной самопрезентации, а также выработки умения принимать отказ, не прекращая при этом поиска работы.

Мероприятия:

- мастер-класс «Как избавиться от волнения и найти работу мечты?»),

-тренинги: «Умей принять отказ», «Не бойся рассказывать о себе»,

-лекции: «Все о тебе расскажет резюме», «Произвести первое впечатление».

### **3. Разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников.**

Центр при оказании методической помощи предметно цикловым комиссиям в организации учебных и производственных практик выполняет следующие виды работ:

- изучение и обобщение учебно-методического опыта организации практики студентов, совместная подготовка отчетов по результатам проведения всех видов практик и внесение предложений по ее совершенствованию.

- подбор организаций в качестве баз всех видов практик и установление с ними связи.

- консультирование структурных подразделений по вопросам содержания программы практик, организации и проведения практик в соответствии с «Положением о порядке проведения практики студентов».

- правовое и методическое сопровождение заключения договоров по организации практик.

### **4. Организация временной занятости студентов**

Одним из направлений деятельности Центра является организация временной занятости студентов, проводимая совместно с отделом по воспитательной работе, со студенческими и молодежными объединениями колледжа, города и области.

В течение 2014-2015 учебного года - на информационных стендах по трудоустройству на отделениях размещались актуальные вакансии с гибким или частичным графиком работы, направленные на временную занятость студентов; на странице Центра размещалась информация о вакансиях временной занятости студентов, стажировках, подработках на летний период.

В 2014-2015 г Колледж тесно сотрудничал с молодежным центром «Выбор» г. Благовещенска, который организовывал путинный отряд с 06.07.2015-16.09.2015г (2 чел).

Колледжем был организован стройотряд «Амаковцы» с 27.06.2015 по 27.08.2015г. для работы на космодроме «Восточный» (5 чел).

Ежегодно в рамках реализации учебных планов организуем сельскохозяйственные отряды для работы (и прохождения практики) в организациях АПК Амурской области (2014-2015гг – 246 чел) по специальностям и профессиям колледжа.

Кроме того на основе поступающих данных о вакансиях студентам предлагается временная работа в образовательных организациях, учреждениях дополнительного образования, организациях и предприятиях города и области.

Основным направлением действий в решении содействия временной занятости студенческой молодежи является приобщение к труду, получение профессиональных навыков, адаптация к трудовой деятельности.

Временная занятость студентов помогает сформировать навыки самостоятельной трудовой деятельности, расширяет организационные компетенции и коммуникативные умения. Временное трудоустройство позволяет студентам не только зарабатывать деньги, но прочувствовать востребованность и полезность на рынке труда.

**5. Организация Центром (службой) мероприятий по содействию трудоустройству выпускников (ярмарок вакансий и специальностей, презентаций компаний, дней карьеры и т.д.).** (Количество студентов, принявших участие в мероприятиях - 246 человек).

За 2014-2015 учебный год Центр организовал ряд мероприятий, направленных на содействие трудоустройству студентов и выпускников АМАК:

- 22 марта 2015г Центр организовывал встречу в рамках формирования КЦП с министерства образования и науки Амурской области, министерства сельского хозяйства Амурской области, представителей работодателя, где остро вставал вопрос о нехватки кадров и привлечении молодых специалистов работать на селе.

- 10 февраля 2015г. Центром совместно с молодежным центром «Выбор» был проведен информационный семинар «Будь успешен: 5 шагов навстречу карьере» для студентов отделения 1. Программа содержит наиболее свежую информацию о современной ситуации на рынке труда и включает в себя такие вопросы как «Что делать, когда борются амбиции и отсутствие опыта?», «Уловки при составлении резюме или как заинтересовать за 8 секунд», «Что обычно спрашивают на интервью?».

- 17 марта 2015г., 26 марта 2015г. Центром была организована «Ярмарка вакансий» совместно с Центром занятости Тамбовского (48 человек) и Серышевского района (42 человека). В рамках Ярмарки были организованы различные мастер-классы и семинары по технологиям трудоустройства: С чего начать работать? Современный информационный ресурс, Ступени профессионального успеха. Сотрудники Центра занятости проинформировали студентов по всем направлениям деятельности и затронули важные проблемы, как преподнести себя на собеседовании, подготовиться к интервью. Желающим студентам была дана индивидуальная консультация с подбором имеющихся вакансий.

- В течение года проводились на специальностях/профессиях по отделениям колледжа организационные собрания по вопросам трудоустройства с целью выявления у выпускников профессиональных намерений и затруднений, информирования выпускников о состоянии рынка труда и консультирования по вопросам самопрезентации. В мероприятиях приняли участие 221 студент выпускных групп.

- В марте 2015г. Центром был проведен мониторинг предпочтений студентов выпускных групп, в ходе которого было опрошено 100 человек разных специальностей/профессий колледжа. Мониторинг позволил выявить предпочтения студентов в отношении будущей работы. Было выяснено, насколько готовы студенты и выпускники к работе по специальности/профессии, и каким опытом работы обладают на момент выпуска из колледжа.

Реализуемое направление по организации мероприятий содействия трудоустройства выпускников (ярмарок вакансий и специальностей, презентаций компаний, дней карьеры и т.д.) позволяет рационально сочетать интересы работодателей и студенческой молодежи на рынке труда.

## **6. Взаимодействие с органами по труду и занятости населения.**

На основании двухстороннего договора о сотрудничестве с Министерством сельского хозяйства заключенного в 2014г. выпускники колледжа принимают активное участие в программе «Поддержка молодого специалиста на селе» (<http://amak-bl.ru/>).

«Амурский аграрный колледж» активно взаимодействует с Государственным казенным учреждением «Центр занятости населения Амурской области», в состав которого входят районные Центры занятости.

В рамках данного соглашения и договора колледж регулярно получает информацию о вакансиях на рынке труда, которые оперативно доводятся до студентов и выпускников. Информация о вакансиях предоставляется в электронном виде и размещается на информационных стендах Центра, учебных корпусов, отделений, на сайте колледжа, непосредственно в группе студентов через классных руководителей.

В течение 2014-2015 учебного года Центром колледжа совместно с городским Центром занятости населения была проведена следующая работа:



- получение ежегодных данных о постановке на учет в Центры занятости населения г. Благовещенска и Амурской области граждан, окончивших колледж не позднее двух лет на момент обращения в органы занятости населения,

- участие в Городской ярмарке вакансий для молодежи, направленной на содействие трудоустройству студентов и выпускников (сентябрь 2014г. - 64 человека),

- 2014-2015уч год содействие профессиональному обучению по заявкам центров занятости по профессиональному обучению (102 человека)

Результатом работы за отчетный период стало проведение совместных мероприятий, а также на 1 октября 2015года, только 4 выпускника колледжа отмечены среди граждан, официально зарегистрированных в службе занятости населения в качестве безработных.

## **7. Участие в мероприятиях, организованных органами исполнительной власти с целью содействия трудоустройству выпускников образовательных учреждений.**

Сотрудники Центра и студенты колледжа приняли участие:

- сентябрь 2014г. будущие молодые специалисты приняли участие в «Ярмарке профессий» при поддержке молодежной организации Амурской области, в рамках которого рассматривались актуальные вопросы о состоянии рынка труда Амурской области, информация о профессиях, которые будут востребованы в долгосрочной перспективе, а также информация о возможности прохождения практики и стажировки от работодателей (14 человек).

Центром организован студенческий актив, в него входят 12 студентов 1-4 курсов. Студенчество АМАК являются активными членами молодежного центра «Выбор» г. Благовещенска.

**8. Участие центра (службы) в мероприятиях, организованных с целью содействия трудоустройству выпускников: мероприятия с участием работодателей, представителей органов исполнительной власти, общественными организациями и объединениями работодателей, региональным ЦСТВ.**

Одним из направлений деятельности университета по сотрудничеству с работодателями и партнерами, оказывающими влияние на рынок труда, является развитие стратегического партнерства.

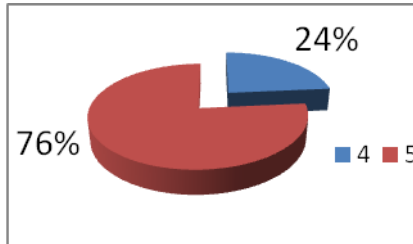
Мероприятия:

- 22 марта 2015г. встреча с представителями работодателя МТС завода «Кранспецбурмарш». В рамках встречи студенты обсуждали условия работы и вопросы оплаты труда, проводили мини-собеседования, отвечали на вопросы. В заключение встречи было проведено анкетирование со студентами заинтересованными в трудоустройстве.

- 07 апреля 2015г. встреча с представителями работодателя ОАО «Агросоюз ДВ» В рамках встречи студенты обсуждали условия работы и вопросы оплаты труда, проводили мини-собеседования, отвечали на вопросы. В заключение встречи было проведено анкетирование со студентами заинтересованными в трудоустройстве.

- 14 апреля 2015 мероприятие проводимое совместно с министерством сельского хозяйства Амурской области, представителями работодателя. На мероприятии представители организаций АПК знакомили студентов со своими организациями, демонстрировали презентации и видеоролики, обсуждали условия работы и вопросы оплаты труда, проводили мини-собеседования, отвечали на вопросы. В заключение встречи было проведено анкетирование, одним из вопросов которого: насколько была интересной программа встречи и полезность полученной информации. (149 чел)

Интерес к программе и полезность информации



В рамках данного сотрудничества Центр осуществляет:

- заключение с предприятиями договоров и соглашений о сотрудничестве,
- организацию всех видов практик студентов,
- обучение в рамках целевой подготовки,
- сбор вакансий от предприятий и работодателей,
- проведение мероприятий по распределению студентов на практику с последующим трудоустройством, проведение презентационных мероприятий компаний-работодателей,
- мониторинг трудоустройства выпускников колледжа.

С целью содействия трудоустройству выпускников и организации практик в 2014-15 учебном году были заключены 17 договоров о сотрудничестве.

Специальности/профессии привлекают представителей работодателей к участию в процессе обучения, работе в государственных экзаменационных комиссиях, квалификационных комиссиях, в конференциях по практике, по востребованным организацией специальностям/профессиям, а так же при проведении совместных научно-исследовательских работ по актуальным для обеих сторон направлениям. Это обеспечивает не только объективную оценку качества написания дипломной работы, но и дает возможность трудоустройства студентов.

Одной из форм взаимодействия Центра с предприятиями является осуществление инновационных образовательных

проектов и программ, ориентированных на опережающее развитие профессионального образования области, накопление и распространение передового опыта по организации практико-ориентированной подготовки кадров, предоставление возможности стажировки молодым специалистам.

Результаты ежегодно проводимого колледжем мониторинга по трудоустройству выпускников являются основанием для внесения корректив в образовательный процесс и оказания непосредственной помощи выпускникам в совершенствовании их профессиональной деятельности.

В настоящий момент перед центром согласно проведенного мониторинга стоит проблема о привлечении молодого специалиста «на село». Для решения данной проблемы Центр выделяет направление деятельности в профориентационной работе и заключении договоров о сотрудничестве со средними школами.