

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
АВТНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ
«АМУРСКИЙ АГРАРНЫЙ КОЛЛЕДЖ»**



Утверждаю
И.о. директора ГПОАУ АМАК

И.В. Афанасенко

ОТЧЕТ
о работе центра содействия трудоустройства выпускников
за 2015/2016 учебный год

г. Благовещенск, 2016

Отчет о работе центра содействия трудоустройству выпускников за 2015-2016 учебный год.

Целью работы Центра является содействие эффективному трудоустройству, профессиональному развитию и карьерному росту обучающихся и выпускников колледжа. Работа Центра ведется в соответствии с программой развития ГПОАУ Амурской области «Амурский аграрный колледж» (АМАК) и на основании плана работы на год.

Эта деятельность осуществляется в рамках управления качеством подготовки специалистов, согласно положения АМАК «О центре содействия трудоустройства выпускников».

Содействие трудоустройству осуществляется отделениями АМАК при активном участии самих выпускников.

1.Использование веб-сайта.

В АМАК формируется и ежегодно дополняется и обновляется информационная система поддержки выпускников. Для информирования обучающихся о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия трудоустройству используется официальный сайт колледжа, на котором в разделе «Центр трудоустройства» (<http://amak-bl.ru/>) расположена информация:

- информация о Центре содействия трудоустройства выпускников, как для обучающихся, так и для работодателей, контактные данные, положение о ЦСТВ АМАК;

- банк резюме обучающихся и выпускников желающих найти работу;

- о временной занятости обучающихся (об организации практик, а именно общее положение о порядке проведения практик, порядок оформления студентов на практику, нормативные документы; о вакансиях на период каникул; о сельскохозяйственном отряде «Амаковцы»)

- информация о поддержке молодых специалистов в АПК;

- ссылки на сайт вакансий министерства сельского хозяйства Амурской области <http://www.agroamur.ru/>;

- ссылка на сайт [Координационно-аналитического центра содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования;](#)

- мероприятия и события Центра;

-консультационная работа (методические рекомендации по написанию резюме, самопрезентации, правила поведения при прохождении собеседования);

- профориентационная работа (подготовка информационных материалов для работы приемной комиссии, работа по программе Министерства сельского хозяйства Амурской области «Агромолодежь Амура»);

- вакансии для лиц с ограниченными возможностями в здоровье.

Специалисты Центра регулярно обновляется информационный стенд «Центр содействия трудоустройству выпускников». На стенде представлены рубрики «О Центре» - контактная информация сотрудников и Центра, «Информация» - почтовые и электронные адреса и телефоны городских и районных служб занятости и кадровых агентств, образец составления резюме, «Вакансии» - обновление вакансий по мере поступления.

2. Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда.

Консультационная работа со студентами по вопросам трудоустройства и профессиональной адаптации, самопрезентации и информировании о состоянии рынка труда, наличии вакансий в организациях АПК Амурской области и области проводится специалистами Центра в индивидуальном и групповом порядке.

Соискатель получал полную информацию о развитии ситуации на рынке труда по заявленной специальности/профессии, об основных требованиях, предъявляемых работодателем к кандидату на данную должность. Кроме того, каждому студенту оказывалась помощь в составлении или редактировании резюме.

Групповые консультации студентов и выпускников были запланированы в рамках проведения организационных встреч и собраний с выпускниками, а также во время проведения учебных занятий по программе «Самостоятельный поиск работы». Формат данных мероприятий позволил охватить 327 человек. Информация о поступающих вакансиях, текущем и планируемом состоянии рынка труда оперативно доводится до студентов и выпускников колледжа следующими путями:

- объявления на стенде Центра, на стендах в учебных корпусах, у заведующих/руководителей отделений, в общежитиях;
- на веб-сайте АМАК;
- рассылка по e-mail, указанным в резюме студентов и выпускников;
- непосредственно в группах студентов через членов студенческого актива при Центре.

Профориентационная работа с поступающими осуществляется Центром совместно с приемной комиссией АМАК в форме: дней открытых дверей колледжа и специальностей/отделений, научно-практических конференций для школьников, проведение профессиональных конкурсов, распространение рекламных материалов. Всего было проведено за 2015-2016 учебный год 19 мероприятий.

Специалистами Центра оказывается не только информационно-методическая помощь, но и психологическая поддержка студентов и выпускников, учитывающая специфику будущей специальности/профессии. Совместно со специалистами социально-психологической службы была разработана серия мероприятий, нацеленных на упрощение процесса трудоустройства, путем повышения стрессоустойчивости, освоение навыков успешной самопрезентации, а также выработки умения принимать отказ, не прекращая при этом поиска работы.

Мероприятия:

- мастер-класс «Как избавиться от волнения и найти работу мечты?»),

-тренинги: «Умей принять отказ», «Не бойся рассказывать о себе»,

-лекции: «Все о тебе расскажет резюме», «Произвести первое впечатление».

3. Разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников.

Центр при оказании методической помощи предметно цикловым комиссиям в организации учебных и производственных практик выполняет следующие виды работ:

- изучение и обобщение учебно-методического опыта организации практики студентов, совместная подготовка отчетов по результатам проведения всех видов практик и внесение предложений по ее совершенствованию.

- подбор организаций в качестве баз всех видов практик и установление с ними связи.

- правовое и методическое сопровождение заключения договоров по организации практик.

- консультирование структурных подразделений по вопросам организации профильных Агротехнологических классов на средних школах – социальных партнерах. Составление программы для профильного класса

4. Организация временной занятости студентов

Одним из направлений деятельности Центра является организация временной занятости студентов, проводимая совместно с отделом по воспитательной работе, со студенческими и молодежными объединениями колледжа, города и области.

В течение 2015-2016 учебного года - на информационных стендах по трудоустройству на отделениях размещались актуальные вакансии с гибким или частичным графиком работы, направленные на временную занятость студентов; на странице Центра размещалась информация о вакансиях временной занятости студентов, стажировках, подработках на летний период.

В 2015-2016 г Колледж тесно сотрудничал с молодежным центром «Выбор» г. Благовещенска, который организовывал путинный отряд с 07.07.2016-12.09.2016г (4 чел).

Ежегодно в рамках реализации учебных планов организуем сельскохозяйственные отряды «Амаковцы» для работы (и прохождения практики) в организациях АПК Амурской области (2015-2016гг – 232 чел) по специальностям и профессиям колледжа.

Кроме того на основе поступающих данных о вакансиях студентам предлагается временная работа на предприятиях АПК Амурской области.

Основным направлением действий в решении содействия временной занятости студенческой молодежи является приобщение к труду, получение профессиональных навыков, адаптация к трудовой деятельности.

Временная занятость студентов помогает сформировать навыки самостоятельной трудовой деятельности, расширяет организационные компетенции и коммуникативные умения. Временное трудоустройство позволяет студентам не только зарабатывать деньги, но прочувствовать востребованность и полезность на рынке труда.

5. Организация Центром (службой) мероприятий по содействию трудоустройству выпускников (ярмарок вакансий и специальностей, презентаций компаний, дней карьеры и т.д.). (Количество студентов, принявших участие в мероприятиях - 302 человека).

За 2015-2016 учебный год Центр организовал ряд мероприятий, направленных на содействие трудоустройству студентов и выпускников АМАК:

- 15 декабря 2015г состоялась публичная защита производственной практики студентов, в присутствии представителя Минсельхоз Амурской области. Центр отметил успешную временную занятость студентов и становлении кадров

для АПК Амурской области. Ребята дали анализ предприятий и озвучили основные проблемы на свой взгляд, делая грамотные выводы и ища пути решения.

- 17 декабря 2015г Центр организовал в актовом зале «Амурского аграрного колледжа» информационную встречу с представителями, министерства сельского хозяйства Амурской области: специалист отдела кадров Попова Л.И и ведущий консультант службы СРС Балюбаскина М.И. На встрече присутствовали студенты 4 курса специальности «Механизация сельского хозяйства». Проведена беседа по теме «Государственные поддержки для молодых специалистов на селе».

- 29 марта 2016 года в администрации Тамбовского района состоялась встреча главы администрации Змушко Н.Н. , начальника отдела сельского хозяйства Якушина А.И. с руководителями сельскохозяйственных предприятий на которой рассматривались вопросы развития сельского хозяйства, обеспечения кадрами из числа выпускников учебных заведений области. В данном мероприятии приняла участие член ЦСТВ «Амурского аграрного колледжа» заместитель руководителя отделения №4 (с.Тамбовка) Бережнова Т.А.. Она привлекла внимание руководителей к проблеме трудоустройства выпускников, где подробно остановилась на реализации Закона Амурской области от 03.02.2004 № 298-ОЗ « О государственной поддержке кадрового потенциала агропромышленного комплекса Амурской области» на территории Тамбовского района. Каждому руководителю было предложен проект целевого договора об обучении студентов в Амурском аграрном колледже. Так же дана информация о заключении договоров о сотрудничестве (социальном партнерстве) в области подготовки специалистов/рабочих, трудоустройства выпускников, содействия заключению договоров между студентами и предприятиями на целевое обучение. В своем заключении Бережнова Т.А. пригласила руководителей сельскохозяйственных предприятий на

встречу со студентами выпускных групп «День карьеры», которая состоится 06 апреля 2016 года в отделении №4.

- 25.03.2016г. состоялся административный совет Серышевского района, на котором рассматривался вопрос о подготовке кадров агропромышленной сферы экономики района. В данном мероприятии принял участие член ЦСТВ руководитель отделения №3 пгт. Серышево «Амурского аграрного колледжа» Горьковский В.М.. Владимир Михайлович представил краткий анализ деятельности колледжа за 2015г., познакомил аудиторию с планами на 2016-2017 учебный год, поблагодарил активных представителей работодателей АПК за сотрудничество и озвучил проблему района и возможные пути решения ее, а именно: «Трудоустройство выпускников колледжа напрямую связано с предложениями работодателей: уровнем заработной платы, представлением социального пакета, наличием жилья. Эти проблемы не всегда решаются, многие работодатели не могут предоставить эти условия, т.к. не уверены, что выпускники по различным причинам задержатся на предприятии. Выходом в данной ситуации явилось бы заключение договоров на целевое обучение, между выпускником и организацией, в котором прописано отслеживание организацией качества обучения студента, его профессиональные навыки, гарантированное прохождение практики и возможное дальнейшее трудоустройство». Представителям работодателей АПК была представлена типовая форма договора о целевом обучении, для изучения и использования в работе.

- День 6 апреля 2016 года в отделении №4 Амурского аграрного колледжа был не обычным для обучающихся выпускных групп. ЦСТВ организовал «День карьеры». Начался он с классных часов «Ты и твоя профессия», затем прошла общая тематическая линейка. А самым важным этапом этого дня стала встреча ребят с руководителями и специалистами сельскохозяйственных предприятий района. На встречу прибыли начальник отдела сельского хозяйства администрации

Тамбовского района Якушин А.И. и представители ОАО «Байкал», ОАО «Амурский партизан», ОАО «Димское», ЗАО агрофирма «Партизан», ФГУП «Садовое», ООО «Амур», СПК «Искра». Открыла мероприятие заместитель руководителя отделения по УВР Бережного Т.А., которая представила гостей и обозначила профессии и квалификационные характеристики выпускников.

- 20 апреля 2016г. Центром совместно с молодежным центром «Выбор» был проведен информационный семинар «Будь успешен: 5 шагов навстречу карьере» для студентов отделения 1. Программа содержит наиболее свежую информацию о современной ситуации на рынке труда и включает в себя такие вопросы как «Что делать, когда борются амбиции и отсутствие опыта?», «Уловки при составлении резюме или как заинтересовать за 8 секунд», «Что обычно спрашивают на интервью?».

- В течение года проводились на специальностях/профессиях по отделениям колледжа организационные собрания по вопросам трудоустройства с целью выявления у выпускников профессиональных намерений и затруднений, информирования выпускников о состоянии рынка труда и консультирования по вопросам самопрезентации. В мероприятиях приняли участие 223 студент выпускных групп.

Реализуемое направление по организации мероприятий содействия трудоустройства выпускников (ярмарок вакансий и специальностей, презентаций компаний, дней карьеры и т.д.) позволяет рационально сочетать интересы работодателей и студенческой молодежи на рынке труда.

6. Взаимодействие с органами по труду и занятости населения.

На основании двухстороннего договора о сотрудничестве с Министерством сельского хозяйства заключенного в 2014г. выпускники колледжа принимают активное участие в программе «Поддержка молодого специалиста на селе» (<http://amak-bl.ru/>).

«Амурский аграрный колледж» активно взаимодействует с Государственным казенным учреждением «Центр занятости населения Амурской области», в состав которого входят районные Центры занятости.

В рамках данного соглашения и договора колледж регулярно получает информацию о вакансиях на рынке труда, которые оперативно доводятся до студентов и выпускников. Информация о вакансиях предоставляется в электронном виде и размещается на информационных стендах Центра, учебных корпусов, отделений, на сайте колледжа, непосредственно в группе студентов через классных руководителей.

В течение 2015-2016 учебного года Центром колледжа совместно с городским Центром занятости населения была проведена следующая работа:

- получение ежегодных данных о постановке на учет в Центры занятости населения г. Благовещенска и Амурской области граждан, окончивших колледж не позднее двух лет на момент обращения в органы занятости населения,

- участие в Городской ярмарке вакансий для молодежи, направленной на содействие трудоустройству студентов и выпускников (сентябрь 2015г. - 58 человек),

- **05.02.2016 г.** в рамках ЦСТВ на базе отделения №2 ГПОАУ «АМАК» с. Екатеринославка состоялась встреча выпускников и обучающихся с ведущим инспектором Центра занятости населения Октябрьского района Байраченко О.В. и главным специалистом отдела сельского хозяйства администрации Октябрьского района Жимоедовым И.Д. Ольга Владимировна выступила с информацией о вакансиях на рынке труда Октябрьского района и о порядке постановки на учет в Центр занятости населения. Иван Данилович рассказал о программах поддержки молодых специалистов, занятых в сфере сельского хозяйства. Разъяснил порядок материальных выплат при трудоустройстве в данной области. Данная информация заинтересовала выпускников, т.к.

большинство из них проживает в сельской местности и в дальнейшем планирует работать по полученной специальности,

- 2015-2016уч год содействие профессиональному обучению по заявкам центров занятости по профессиональному обучению (19 человек)

Результатом работы за отчетный период стало проведение совместных мероприятий, а также на 1 октября 2016года, только 3 выпускника колледжа отмечены среди граждан, официально зарегистрированных в службе занятости населения в качестве безработных.

7. Участие в мероприятиях, организованных органами исполнительной власти с целью содействия трудоустройству выпускников образовательных учреждений.

Сотрудники Центра и студенты колледжа приняли участие:

- сентябрь 2015г. будущие молодые специалисты приняли участие в «Ярмарке профессий» при поддержке молодежной организации Амурской области, в рамках которого рассматривались актуальные вопросы о состоянии рынка труда Амурской области, информация о профессиях, которые будут востребованы в долгосрочной перспективе, а также информация о возможности прохождения практики и стажировки от работодателей (19 человек).

Центром организован студенческий актив, в него входят 18 студентов 1-4 курсов. Студенчество АМАК являются активными членами молодежного центра «Выбор» г. Благовещенска.

8. Участие центра (службы) в мероприятиях, организованных с целью содействия трудоустройству выпускников: мероприятия с участием работодателей, представителей органов исполнительной власти, общественными организациями и объединениями работодателей, региональным ЦСТВ.

Одним из направлений деятельности университета по сотрудничеству с работодателями и партнерами, оказывающими влияние на рынок труда, является развитие стратегического партнерства.

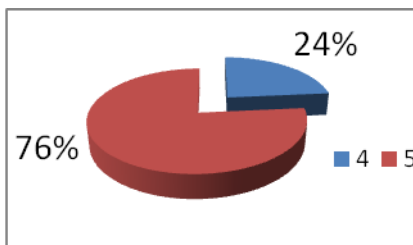
Мероприятия:

- 8 апреля 2016г. встреча с представителями работодателя ОАО «Агросоюз ДВ». В рамках встречи студенты обсуждали условия работы и вопросы оплаты труда, проводили мини-собеседования, отвечали на вопросы. В заключение встречи было проведено анкетирование со студентами заинтересованными в трудоустройстве.

- 26.05.2016 года состоялась Встреча студентов с представителями работодателей АПК и Министерством сельского хозяйства Амурской области по вопросу трудоустройства выпускников и использованию программ для молодых специалистов. Студентов интересовал вопрос предоставления жилья молодым специалистам и размер заработной платы. В свою очередь работодатели озвучили требования к специалистам согласно новых профессиональных стандартов и активно отвечали на вопросы выпускников. Данные встречи являются традиционными и проводятся колледжем ежегодно. (128 чел)

Диаграмма

Интерес к программе и полезность информации



В рамках данного сотрудничества Центр осуществляет:

- заключение с предприятиями договоров и соглашений о сотрудничестве,
- организацию всех видов практик студентов,
- обучение в рамках целевой подготовки,
- сбор вакансий от предприятий и работодателей,
- проведение мероприятий по распределению студентов на практику с последующим трудоустройством, проведение презентационных мероприятий компаний-работодателей,
- мониторинг трудоустройства выпускников колледжа.

С целью содействия трудоустройству выпускников и организации практик в 2015-16 учебном году были заключены еще 22 договора о сотрудничестве.

Специальности/профессии привлекают представителей работодателей к участию в процессе обучения, работе в государственных экзаменационных комиссиях, квалификационных комиссиях, в конференциях по практике, по востребованным организацией специальностям/профессиям, а так же при проведении совместных научно-исследовательских работ по актуальным для обеих сторон направлениям. Это обеспечивает не только объективную оценку качества написания дипломной работы, но и дает возможность трудоустройства студентов.

Одной из форм взаимодействия Центра с предприятиями является осуществление инновационных образовательных проектов и программ, ориентированных на опережающее развитие профессионального образования области, накопление и распространение передового опыта по организации практико-ориентированной подготовки кадров, предоставление возможности стажировки молодым специалистам.

Результаты ежегодно проводимого колледжем мониторинга по трудоустройству выпускников являются основанием для внесения корректив в образовательный процесс и оказания непосредственной помощи выпускникам в совершенствовании их профессиональной деятельности.

В настоящий момент перед центром согласно проведенного мониторинга стоит проблема о привлечении молодого специалиста «на село». Для решения данной проблемы Центр выделяет направление деятельности в профориентационной работе и заключил договоры о сотрудничестве со средними школами в охвате 7 СОШ и порядка 80 учащихся.