

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ
«АМУРСКИЙ АГРАРНЫЙ КОЛЛЕДЖ»**

ОТЧЕТ
о работе центра содействия трудоустройства выпускников
за 2019/2020 учебный год

г. Благовещенск, 2020

Отчет о работе центра содействия трудоустройству выпускников за 2019-2020 учебный год.

Целью работы Центра является содействие эффективному трудоустройству, профессиональному развитию и карьерному росту обучающихся и выпускников колледжа. Работа Центра ведется в соответствии с программой развития ГПОАУ Амурской области «Амурский аграрный колледж» (АМАК) и на основании плана работы на год.

Эта деятельность осуществляется в рамках управления качеством подготовки специалистов, согласно положения АМАК «О центре содействия трудоустройства выпускников».

Содействие трудоустройству осуществляется отделениями АМАК, согласно приказа колледжа при активном участии самих выпускников и студенческого актива.

1. Использование веб-сайта и др. средств информации

В АМАК формируется и ежегодно дополняется и обновляется информационная система поддержки выпускников. Для информирования обучающихся о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия трудоустройству используется официальный сайт колледжа, на котором в разделе «Центр трудоустройства» (<http://amak-bl.ru/>) расположена информация:

- информация о Центре содействия трудоустройства выпускников, как для обучающихся, так и для работодателей, контактные данные, положение о ЦСТВ АМАК;

- контактные данные сотрудника отвечающего за банк резюме обучающихся и выпускников желающих найти работу;

- информация о временной занятости обучающихся (положение о практике, о сельскохозяйственном отряде «Амаковцы»; вакансии на практику, на период каникул)

- информация о поддержке молодых специалистов в АПК;

- информация о вакансиях на предприятиях АПК от Министерства сельского хозяйства Амурской области <http://www.https://agro.amurobl.ru/> для выпускников колледжа;

- ссылка на сайты по поиску работы;
- мероприятия и события Центра;
- консультационная работа (методические рекомендации по написанию резюме, самопрезентации, правила поведения при прохождении собеседования);
- профориентационная работа (размещение информационных материалов для работы приемной комиссии);
- вакансии для лиц с ограниченными возможностями в здоровья;
- информация о вакансиях на предприятиях АПК от Центра занятости по Серышевскому району Амурской области <https://www.instagram.com/cznseryshevo/> для выпускников колледжа;
- работа в агропрофильном классе;

Специалисты Центра регулярно обновляют информационный стенд «Центр содействия трудоустройству выпускников». На стенде представлены рубрики «О Центре» - контактная информация сотрудников Центра, «Информация» - почтовые и электронные адреса и телефоны городских и районных служб занятости и кадровых агентств, образец составления резюме, «Вакансии» - обновление вакансий по мере поступления и другая нормативная документация.

2. Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда.

Консультационная работа со студентами по вопросам трудоустройства и профессиональной адаптации, самопрезентации и информирования о состоянии рынка труда, наличии вакансий в организациях АПК Амурской области и области проводится специалистами Центра в индивидуальном и групповом порядке.

Каждый обратившийся соискатель получал полную информацию о развитии ситуации на рынке труда по заявленной специальности/профессии, об основных требованиях, предъявляемых работодателем к кандидату на данную должность.

Кроме того, каждому студенту оказывалась помощь в составлении или редактировании резюме.

Групповые консультации студентов и выпускников были запланированы в рамках проведения организационных встреч и собраний с выпускниками, а также во время проведения занятий по программе «Самостоятельный поиск работы». Формат данных мероприятий позволил охватить порядка 300 человек. Информация о поступающих вакансиях, текущем и планируемом состоянии рынка труда оперативно доводится до студентов и выпускников колледжа следующими путями:

- объявления на стенде Центра, на стендах в учебных корпусах, у заведующих/руководителей отделений, в общежитиях;
- на веб-сайте АМАК;
- рассылка по e-mail, указанным в резюме студентов и выпускников;
- непосредственно в группах студентов через членов студенческого актива при Центре.

Профориентационная работа с поступающими осуществляется Центром совместно с приемной комиссией АМАК в форме: дней открытых дверей колледжа и специальностей/отделений, научно-практических конференций в том числе с участием школьников, проведение профессиональных конкурсов, распространение рекламных материалов. Всего было проведено за 2019-2020 учебный год по всем отделениям 9 мероприятий. Малое количество обусловлено фактом пандемии и отменой многих мероприятий. В этом году основной акцент по профориентационной работе был сделан на дистанционную форму, а именно по школам области были отправлены материалы для самостоятельного ознакомления учениками.

Специалистами Центра оказывается не только информационно-методическая помощь, но и психологическая поддержка студентов и выпускников, учитывающая специфику будущей специальности/профессии. Совместно со специалистами социально-психологической службы была разработана серия

мероприятий, нацеленных на упрощение процесса трудоустройства, путем повышения стрессоустойчивости, освоение навыков успешной самопрезентации, а также выработки умения принимать отказ, не прекращая при этом поиска работы.

Вот не полный перечень мероприятий согласно утвержденного плана на 2019/20 учебный год:

- мастер-класс «Как избавиться от волнения и найти работу мечты?»,

- тренинги: «Умей принять отказ», «Не бойся рассказывать о себе»,

- лекции: «Все о тебе расскажет резюме», «Произвести первое впечатление»;

- тренинг «Развитие навыков поиска работы».

И др.

3. Разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников.

Центр при оказании методической помощи предметно-цикловым комиссиям в организации учебных и производственных практик выполняет следующие виды работ:

- изучение и обобщение учебно-методического опыта организации практики студентов, совместная подготовка отчетов по результатам проведения всех видов практик и внесение предложений по ее совершенствованию.

- подбор организаций в качестве баз всех видов практик и установление с ними связи.

- правовое и методическое сопровождение заключения договоров по организации практик.

- консультирование структурных подразделений по вопросам организации профильных Агротехнологических классов на средних школах – социальных партнерах. Составление программы для профильного класса

4. Организация временной занятости студентов

Одним из направлений деятельности Центра является организация временной занятости студентов, проводимая

совместно с отделом по воспитательной работе, со студенческими и молодежными объединениями колледжа, города и области.

В течение 2019-2020 учебного года - на информационных стендах по трудоустройству на отделениях размещались актуальные вакансии с гибким или частичным графиком работы, направленные на временную занятость студентов; на странице Центра размещается информация о вакансиях временной занятости студентов, стажировках, подработках на летний период.

Ежегодно в рамках реализации учебных планов Центр организует сельскохозяйственные отряды «Амаковцы» для работы (и прохождения практики) в организациях АПК Амурской области (2019-2020гг – 232 чел): КФХ «Семена», КФХ «Амурец», ИП Филатова.

Кроме того на основе поступающих данных о вакансиях студентам предлагается временная работа на предприятиях АПК Амурской области в 2019-2020гг – 22 чел КФХ «Семена», КФХ «Амурец», 2 человека ООО «Союз», 2 человека ООО ДЭП №192 с.Бочкаревка, 1 человек МЭЗ г.Белогорск.

Основным направлением действий в решении содействия временной занятости студенческой молодежи является приобщение к труду, получение профессиональных навыков, адаптация к трудовой деятельности.

Временная занятость студентов помогает сформировать навыки самостоятельной трудовой деятельности, расширяет организационные компетенции и коммуникативные умения. Временное трудоустройство позволяет студентам не только зарабатывать деньги, но прочувствовать востребованность и полезность на рынке труда.

5. Организация Центром (службой) мероприятий по содействию трудоустройству выпускников (ярмарок вакансий и специальностей, презентаций компаний, дней карьеры и т.д.). (Количество студентов, принявших участие в мероприятиях - 412 человека).

За 2019-2020 учебный год Центр организовал ряд мероприятий, направленных на содействие трудоустройству студентов и выпускников АМАК:

- В период с декабря 2019г по май 2020г (согласно приказа ГПОАУ АМАК) состоялась публичная защита производственной практики студентов на всех отделениях. Центр отметил успешную временную занятость студентов и становлении кадров для АПК Амурской области. Ребята дали анализ предприятий и озвучили основные проблемы на свой взгляд, делая грамотные выводы и ища пути решения.

- 23 января 2020г Центр организовал в конференцзале «Амурского аграрного колледжа» информационную встречу с министром сельского хозяйства Амурской области Турковым О.А. и сотрудниками министерства сельского хозяйства Амурской области. На встрече обсудили проблемы и пути решения аграрного среднего профессионального образования в области. Определили перспективы сотрудничества на 2020-2021 годы.

- 11 октября 2019г в актовом зале отделения № 2 состоялась информационная встреча обучающихся с начальником отдела сельского хозяйства Администрации Октябрьского района Сотолук О.В, главами КФХ Романовым, Латайкиным о возможностях трудоустройства в хозяйства Октябрьского района. Обучающиеся были проинформированы о основных вакансиях на предприятиях АПК, о социальных гарантиях молодым специалистам на селе.

- 19 марта 2020г состоялась встреча обучающихся с представителями ДальГАУ о дальнейшем обучении наших выпускников и поступлении на льготной основе.

- 24 марта 2020 года в администрации Тамбовского района состоялась встреча главы администрации Костенко А.И., начальника отдела сельского хозяйства Якушина А.И. с руководителями сельскохозяйственных предприятий на которой рассматривались вопросы развития сельского хозяйства, обеспечения кадрами из числа выпускников учебных заведений

области. В данном мероприятии приняла участие член ЦСТВ «Амурского аграрного колледжа» заместитель руководителя отделения №4 (с.Тамбовка) Бережнова Т.А.. Она привлекла внимание руководителей к проблеме трудоустройства выпускников, где подробно остановилась на реализации Закона Амурской области от 03.02.2004 № 298-ОЗ «О государственной поддержке кадрового потенциала агропромышленного комплекса Амурской области» на территории Тамбовского района. Каждому руководителю было предложен проект целевого договора об обучении студентов в Амурском аграрном колледже. Так же дана информация о заключении договоров о сотрудничестве (социальном партнерстве) в области подготовки специалистов/рабочих, трудоустройства выпускников, содействия заключению договоров между студентами и предприятиями на целевое обучение. В своем заключении Бережнова Т.А. пригласила руководителей сельскохозяйственных предприятий на встречу со студентами выпускных групп «День карьеры», которая состоится 06 апреля 2020 года в отделении №4.

- День 6 апреля 2020 года в отделении №4 Амурского аграрного колледжа был не обычным для обучающихся выпускных групп. ЦСТВ организовал «День карьеры». Начался он с классных часов «Ты и твоя профессия», затем прошла общая тематическая линейка. А самым важным этапом этого дня стала встреча ребят с руководителями и специалистами сельскохозяйственных предприятий района. На встречу прибыли начальник отдела сельского хозяйства администрации Тамбовского района Якушин А.И. и представители ОАО «Байкал», ОАО «Амурский партизан», ОАО «Димское», ЗАО агрофирма «Партизан», ФГУП «Садовое», ООО «Амур», СПК «Искра», ООО «Приамурье». Открыла мероприятие заместитель руководителя отделения по УВР Бережнова Т.А., которая представила гостей и обозначили профессии и квалификационные характеристики выпускников.

- В отделении №4 с. Тамбовка, ежемесячно, по карьерному сопровождению обучающихся и выпускников, содействию их трудоустройству и адаптации на рынке труда Центр занятости населения проводит обучающие мастер-классы и онлайн-тренинги по написанию(в рамках программы «Ты и твоя профессия») по написанию резюме молодого специалиста, эффективной самопрезентации и собеседованию с работодателем, а также успешной адаптации на рабочем месте.

- 23 октября 2019г. Заместитель руководителя отделения Перепелица О.Н. выступала на площадке Регионального чемпионата Ворлд Скилс в МФПК г.Белогорск на тему «Агропрофильные классы и их роль в инженерном образовании».

- 19 ноября 2019г. была проведена экскурсия на МЭЗ Амурский г.Белогорска, в которой приняли участие студенты первого курса, обучающиеся по специальности 35.02.06. Технология производства и переработка сельскохозяйственной продукции. В ходе экскурсии студентов познакомили с производством, рассказали принцип работы оборудования (а именно каким способом получают соевое масло).

- 17.02.2020г. состоялся административный совет Серышевского района, на котором рассматривался вопрос о подготовке кадров агропромышленной сферы экономики района. В данном мероприятии принял участие член ЦСТВ руководитель отделения №3 пгт. Серышево «Амурского аграрного колледжа» Горьковский В.М. Владимир Михайлович представил краткий анализ деятельности колледжа за 2019г., познакомил аудиторию с планами на 2020-2021 учебный год, поблагодарил активных представителей работодателей АПК за сотрудничество и озвучил проблему района и возможные пути решения ее, а именно: «Трудоустройство выпускников колледжа напрямую связано с предложениями работодателей: уровнем заработной платы, представлением социального пакета, наличием жилья. Эти проблемы не всегда решаются, многие работодатели не могут предоставить эти условия, т.к. не уверены, что выпускники по

различным причинам задержатся на предприятии. Выходом в данной ситуации явилось бы заключение договоров на целевое обучение, между выпускником и организацией, в котором прописано отслеживание организацией качества обучения студента, его профессиональные навыки, гарантированное прохождение практики и возможное дальнейшее трудоустройство». Представителям работодателей АПК была представлена типовая форма договора о целевом обучении, для изучения и использования в работе.

- В течение года проводились на специальностях/профессиях по отделениям колледжа организационные собрания по вопросам трудоустройства с целью выявления у выпускников профессиональных намерений и затруднений, информирования выпускников о состоянии рынка труда и консультирования по вопросам самопрезентации. В мероприятиях приняли участие 223 студент выпускных групп.

Реализуемое направление по организации мероприятий содействия трудоустройства выпускников (ярмарок вакансий и специальностей, презентаций компаний, дней карьеры и т.д.) позволяет рационально сочетать интересы работодателей и студенческой молодежи на рынке труда.

6. Взаимодействие с органами по труду и занятости населения.

На основании двухстороннего договора о сотрудничестве с Министерством сельского хозяйства заключенного в 2014г. выпускники колледжа принимают активное участие в программе «Поддержка молодого специалиста на селе» (<http://amak-bl.ru/>).

«Амурский аграрный колледж» активно взаимодействует с Государственным казенным учреждением «Центр занятости населения Амурской области», в состав которого входят районные Центры занятости.

В рамках данного соглашения и договора колледж регулярно получает информацию о вакансиях на рынке труда, которые оперативно доводятся до студентов и выпускников. Информация о

вакансиях предоставляется в электронном виде и размещается на информационных стендах Центра, учебных корпусов, отделениях, на сайте колледжа, непосредственно в группе студентов через классных руководителей.

В течение 2019-2020 учебного года Центром колледжа совместно с городским Центром занятости населения была проведена следующая работа:

- получение ежегодных данных о постановке на учет в Центры занятости населения г. Благовещенска и Амурской области граждан, окончивших колледж не позднее двух лет на момент обращения в органы занятости населения,

17.12.2019г в отделении № 2 с.Екатеринославка прошло совместное мероприятие с Центром занятости Октябрьского района круглый стол «Молодёжь и предпринимательство».

12.02.2020г в рамках ЦСТВ на базе отделения №2 ГПОАУ «АМАК» с. Екатеринославка состоялась встреча выпускников и обучающихся с ведущим инспектором Центра занятости населения Октябрьского района Байраченко О.В. и главным специалистом отдела сельского хозяйства администрации Октябрьского района Сотолук О.В. Ольга Владимировна Байраченко выступила с информацией о вакансиях на рынке труда Октябрьского района и о порядке постановки на учет в Центр занятости населения. Ольга Владимировна Сотолук рассказала о программах поддержки молодых специалистов, занятых в сфере сельского хозяйства. Разъяснил порядок материальных выплат при трудоустройстве в данной области. Данная информация заинтересовала выпускников, т.к. большинство из них проживает в сельской местности и в дальнейшем планирует работать по полученной специальности.

- 2019-2020уч год содействие профессиональному обучению по заявкам центров занятости по профессиональному обучению составило 19 человек.

- 18.03.2020г на базе отделения №3 пгт.Серьшево совместно со специалистом Центра занятости населения Серьшевского

района Юрий Кристиной Петровной была проведена Акция «В будущее вместе».

Результатом работы за отчетный период стало проведение совместных мероприятий, а также на 1 октября 2019 года, только 3 выпускника колледжа отмечены среди граждан, официально зарегистрированных в службе занятости населения в качестве безработных.

7. Участие в мероприятиях, организованных органами исполнительной власти с целью содействия трудоустройству выпускников образовательных учреждений.

Сотрудники Центра и студенты колледжа приняли участие:

- октябрь 2019г. будущие молодые специалисты приняли участие в «Ярмарке профессий» при поддержке молодежной организации Амурской области, в рамках которого рассматривались актуальные вопросы о состоянии рынка труда Амурской области, информация о профессиях, которые будут востребованы в долгосрочной перспективе, а также информация о возможности прохождения практики и стажировки от работодателей (19 человек).

Центром организован студенческий актив, в него входят 12 студентов 1-4 курсов. Студенчество АМАК являются активными членами молодежного центра «Выбор» г. Благовещенска.

8. Участие центра (службы) в мероприятиях, организованных с целью содействия трудоустройству выпускников: мероприятия с участием работодателей, представителей органов исполнительной власти, общественными организациями и объединениями работодателей, региональным ЦСТВ.

Одним из направлений деятельности колледжа по сотрудничеству с работодателями и партнерами, оказывающими влияние на рынок труда, является развитие стратегического партнерства.

Мероприятия:

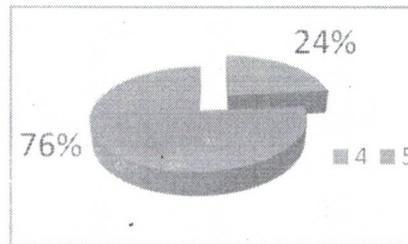
- 8 апреля 2020г. встреча с представителями работодателя ОАО «Амурагрокомплекс». В рамках встречи коллеги обсудили условия работы и вопросы оплаты труда трактористов, проводили мини-собеседования, отвечали на вопросы. В заключение встречи было проведено анкетирование со студентами заинтересованными в трудоустройстве, определено 10 человек.

- 12.03.2020 года состоялась Встреча студентов с представителями работодателей АПК и Министерством сельского хозяйства Амурской области по вопросу трудоустройства выпускников и использованию программ для молодых специалистов. Студентов интересовал вопрос предоставления жилья молодым специалистам и размер заработной платы. В свою очередь работодатели озвучили требования к специалистам согласно новых профессиональных стандартов и активно отвечали на вопросы выпускников. Данные встречи являются традиционными и проводятся колледжем ежегодно. (128 чел)

- 15.01.2020 г. с целью формирования заинтересованности в получении образования и трудоустройства в сфере сельского хозяйства в отделении №6 г.Завитинск состоялась встреча выпускников с исполнительным директором СПК «Движение» Завитинского района С.С. Тарасовой, в которой приняли участие 19 обучающихся выпускной группы профессии 35.01.13 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства. С.С. Тарасова рассказала обучающимся о перспективах работы в сфере сельского хозяйства.

Диаграмма

Интерес к программе и полезность информации



В рамках данного сотрудничества Центр осуществляет:

- заключение с предприятиями договоров и соглашений о сотрудничестве,
- организацию всех видов практик студентов,
- обучение в рамках целевой подготовки,
- сбор вакансий от предприятий и работодателей,
- проведение мероприятий по распределению студентов на практику с последующим трудоустройством, проведение презентационных мероприятий компаний-работодателей,
- мониторинг трудоустройства выпускников колледжа.

С целью содействия трудоустройству выпускников и организации практик в 2019-20 учебном году были заключены еще 4 договора о сотрудничестве и порядка 350 договоров для прохождения практики.

Специальности/профессии привлекают представителей работодателей к участию в процессе обучения, работе в государственных экзаменационных комиссиях, квалификационных комиссиях, в конференциях по практике, по востребованным организациям специальностям/профессиям, а так же при проведении совместных научно-исследовательских работ по актуальным для обеих сторон направлениям. Это обеспечивает не только объективную оценку качества написания дипломной работы, но и дает возможность трудоустройства студентов.

Одной из форм взаимодействия Центра с предприятиями является осуществление инновационных образовательных проектов и программ, ориентированных на опережающее развитие профессионального образования области, накопление и

распространение передового опыта по организации практико-ориентированной подготовки кадров, предоставление возможности стажировки молодым специалистам.

Результаты ежегодно проводимого колледжем мониторинга по трудоустройству выпускников являются основанием для внесения корректив в образовательный процесс и оказания непосредственной помощи выпускникам в совершенствовании их профессиональной деятельности и трудоустройству по специальности/профессии (приложение 1).

В настоящий момент перед центром согласно проведенного мониторинга стоит проблема о привлечении молодого специалиста «на село». Для решения данной проблемы Центр выделяет направление деятельности в профориентационной работе и заключил договоры о сотрудничестве со средними школами в охвате 7 СОШ и порядка 80 учащихся.